



**CONCURSO PARA PROVEER PROFESIONALES A PROGRAMA “ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL INCLUSIVO” MUNICIPALIDAD DE QUINTA NORMAL EN CONVENIO CON EL SERVICIO NACIONAL DE LA DISCAPACIDAD.**

**CONDICIONES CONTRACTUALES:**

Tipo de contrato	Honorario
Vacantes	01
Renta	\$821.400, bruto
Jornada	Jornada completa, 44 horas semanales

**1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO**

Nombre del cargo	<b>Agente Comunitario para el Fortalecimiento a la gestión de Redes Vecinales y Locales, REVELO</b> <b>Sociólogo/socióloga</b>
Ubicación del cargo en la estructura organizacional	Unidad de Discapacidad Municipal.
Cargo superior al que reporta	- Encargado de Unidad de Discapacidad Municipal. - Profesional EDLI Fortalecimiento de la Gestión Inclusiva de la Unidad de Discapacidad.
Duración de contratación con cargo a cuenta complementaria	- Diciembre 2022

## 2. ESPECIFICACIONES DEL CARGO

Formación Educacional	Título profesional de una carrera de a lo menos 10 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste. De preferencia de las carreras de Terapia Ocupacional, Trabajo Social, <b>Sociólogo</b> , Educador Diferencial o Kinesiología.
Experiencia	Al menos 1 año de experiencia en temas relacionados a gestión y ejecución de programas sociales y discapacidad, en el sector público o privado.
Especialización	Deseable especialización en Discapacidad, Derechos Humanos, Inclusión Social y Gestión de Proyectos y Programas Sociales.

## 3. OBJETIVOS DEL CARGO

Fortalecer las redes vecinales y locales presentes en los territorios, con el objetivo de aumentar la visibilización, participación e inclusión de las personas con discapacidad, procurando vincularlas con la oferta de servicios y organizaciones presentes en el territorio, favoreciendo así su autonomía.

Este profesional tiene a cargo el diseño, planificación y ejecución de las actividades definidas, a partir del diagnóstico participativo y el mapeo colectivo, con énfasis en la vinculación entre los/as beneficiarios/as y su comunidad, para lo cual deberá articularse con los departamentos de desarrollo comunitario, salud y educación, entre otros.

Entre las principales funciones de este/a profesional se encuentran:

- Colaborar en la aplicación del Diagnóstico Participativo y Mapeo Colectivo e identificar necesidades y oportunidades de trabajo a partir de sus resultados.
- Definir el alcance territorial que tendrá la intervención del producto, identificando territorios, barrios y/o sectores en que se trabajará.
- Identificar las personas con discapacidad y sus cuidadores que serán beneficiarios del producto.
- Establecer los principales actores del territorio, por ejemplo: Juntas de Vecinos, Clubes Deportivos, CESFAM, Parroquias, Centros Comunitarios, Fundaciones, Organizaciones de la Sociedad Civil, entre otros, que deseen participar de la intervención.
- Determinar y gestionar las adaptaciones del entorno, de acuerdo con las necesidades



- identificadas.
- Aplicar instrumentos específicos que SENADIS proporcionará en el marco de este producto.

#### 4. COMPETENCIAS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

Competencias Transversales	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trabajo en equipo.</li> <li>2. Comunicación efectiva.</li> <li>3. Proactividad y liderazgo.</li> <li>4. Motivación por el cumplimiento de metas.</li> <li>5. Organización, orden y calidad del trabajo</li> </ol>
Competencias Específicas	<p>Orientación hacia la Igualdad, Inclusión, Participación y Accesibilidad de las Personas con Discapacidad: Evidenciar una actitud de interés por la igualdad de oportunidades, la inclusión social, participación y la accesibilidad de las personas con discapacidad.</p> <p>Planificación y organización: Capacidad para realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo</p> <p>Comunicación: Comprende y se expresa verbalmente, no verbalmente y/o por escrito, con diversos propósitos comunicativos.</p> <p>Análisis del Entorno: Capacidad de analizar en detalle una serie de variables, situaciones o condiciones que afectan e impactan el desarrollo de la Institución.</p>
Competencias Técnicas	<p>Manejo de Word, Excel y Power Point nivel intermedio.</p> <p>Manejo de metodologías y herramientas participativas de diagnóstico, implementación y cierre en el marco de programas y proyectos sociales.</p> <p>Conocimiento sobre la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la Ley N° 20.422 que establece normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de las Personas con</p>



	Discapacidad, ley N° 21.015 de inclusión Laboral y la ley N°20.609 que establece medidas contra la discriminación.
--	--

**PLAZO DE POSTULACIÓN:**

Del 12 de octubre del 2021 al 18 de octubre del 2021 hasta las 14:00 hrs.

**EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES:**

18 al 22 de octubre 2021

**ENTREVISTAS:**

Semana del 25 de octubre del 2021

**FECHA DE INICIO:**

01 de noviembre del 2021

**DOCUMENTACIÓN SOLICITADA:**

- Curriculum vitae actualizado
- Copia de título o certificado
- Certificado de Antecedentes

<b>Enviar antecedentes al correo electrónico</b>	<a href="mailto:victoria.diaz@quintanormal.cl">victoria.diaz@quintanormal.cl</a>
<b>Asunto</b>	Postulación a cargo Agente comunitario EDLI

## I. FICHA PERFIL DE CARGO POR FUNCION Y COMPETENCIAS PROFESIONAL AGENTE SOCIO LABORAL REVELO

### CONDICIONES CONTRACTUALES:

Tipo de contrato	Honorario
Vacantes	01
Renta	\$821.400, bruto
Jornada	Jornada completa, 44 horas semanales

### 1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del cargo	Agente Socio Laboral para el Fortalecimiento a la gestión de Redes Vecinales y Locales, REVELO  - <b>Psicólogo/ Psicóloga</b>
Ubicación del cargo en la estructura organizacional	Unidad de Discapacidad Municipal en articulación con la Oficina Municipal de Información Laboral, OMIL, y con la Oficina de Fomento Productivo.
Cargo superior al que reporta	- Encargado de Unidad de Discapacidad Municipal.  - Profesional EDLI Fortalecimiento de la Gestión Inclusiva de la Unidad de Discapacidad.

### 2. ESPECIFICACIONES DEL CARGO

Formación Educacional	Título profesional de una carrera de a lo menos 10 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste. De preferencia de las carreras de Terapia Ocupacional, Trabajo Social, <b>Psicología</b> y Kinesiología.
Experiencia	Al menos 1 año de experiencia en temas relacionados a intermediación laboral de grupos vulnerables (mujeres, migrantes, personas con discapacidad, personas con



	antecedentes penales) y ejecución de programas sociales e inclusión, en el sector público o privado.
Especialización	Deseable especialización en Discapacidad, procesos de intermediación laboral, Derechos Humanos, Inclusión Social, Gestión de Proyectos y Programas Sociales.

### 3. OBJETIVOS DEL CARGO

Desarrollar acciones necesarias para contribuir a la inclusión laboral de las personas con discapacidad y/o sus cuidadores, principalmente, a través de la gestión de redes locales para el trabajo y emprendimiento, así como también a través del fortalecimiento de los procesos de intermediación laboral en la OMIL.

Las principales tareas de este profesional son:

Las principales líneas de acción y funciones de este/a profesional son:

- **Favorecer los procesos de intermediación laboral de personas con discapacidad:**
  - Proporcionar servicios de intermediación laboral (perfiles funcionales, evaluación de puesto de trabajo, seguimiento a la colocación) que permitan vincular a las personas con discapacidad con el mercado laboral o con otras oportunidades de trabajo (emprendimientos, empleo independiente, trabajo asociativo, cooperativismo, etc.), de acuerdo con las características territoriales de la comuna.
  - Trabajar junto al resto de los profesionales EDLI, Oficina de la Discapacidad y OMIL en la identificación de las personas con discapacidad presentes en el territorio a través del diagnóstico participativo, mapeo colectivo, visitas domiciliarias, entre otros.
  - Realizar al menos una (1) capacitación a los/as funcionarios/as de la OMIL en procesos de intermediación laboral inclusivo de personas con discapacidad.
  - Identificar las dificultades, necesidades, apoyos y estrategias de intermediación laboral presentes en el territorio para fortalecer la inclusión de las personas con discapacidad.
  - Trabajar articuladamente con la Oficina de Información Laboral Municipal (OMIL), la Oficina de Fomento Productivo, la Unidad de Discapacidad y cualquier otra unidad pertinente, vinculando su quehacer con el objetivo de aumentar la inclusión laboral de las personas con discapacidad del territorio.
- **Actividades de promoción del empleo para personas con discapacidad:**
  - El/la profesional podrá realizar actividades como generación de material de difusión alusivo al empleo de personas con discapacidad, encuentros empresariales incorporando la temática de discapacidad, ferias laborales inclusivas, encuentros comunales entre OMILs sobre inclusión laboral de personas con discapacidad y acciones

de difusión de la Ley N°21.015 en diversos organismos comunitarios en los cuales participen personas con discapacidad.

- **Promoción, fortalecimiento y generación de redes locales de intermediación laboral que favorezcan la inclusión de personas con discapacidad:**
  - El/la profesional podrá orientar a aquellas empresas que deban implementar la Ley N°21.015, misma acción deberá realizar con las personas con discapacidad, Organizaciones Sociales, u otra Institución que requiera esta información.
  - Gestionar un trabajo articulado con instituciones externas públicas y privadas que trabajen en la temática de intermediación laboral, con el fin de generar oportunidades de empleo dependiente, independiente y capacitación, (por ejemplo, SERCOTEC, FOSIS, CORFO, Centros de nivelación de estudios, entre otros.) para así poder brindar respuestas integrales a las personas con discapacidad, particularmente en los ámbitos de inclusión laboral, derivaciones efectivas y adaptaciones del entorno.

#### 4. COMPETENCIAS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

Competencias Transversales	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trabajo en equipo.</li> <li>2. Comunicación efectiva.</li> <li>3. Proactividad y liderazgo.</li> <li>4. Motivación por el cumplimiento de metas.</li> <li>5. Organización, orden y calidad del trabajo</li> <li>6. Satisfacción usuaria</li> </ol>
Competencias Específicas	<p>Orientación hacia la Igualdad, Inclusión, Participación y Accesibilidad de las Personas con Discapacidad: Evidenciar una actitud de interés por la igualdad de oportunidades, la inclusión social, participación y la accesibilidad de las personas con discapacidad.</p> <p>Planificación y organización: Capacidad para realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo.</p> <p>Comunicación Escrita: Capacidad para redactar informes correspondientes a evaluaciones, análisis de puestos de trabajo y perfiles laborales.</p> <p>Comunicación asertiva y empatía: habilidades para el trabajo directo con PcD, encargados de recursos humanos de empresas y otros actores claves vinculados a la temática. Fundamental la utilización de un lenguaje inclusivo.</p>



	Análisis del Entorno: Capacidad de analizar en detalle una serie de variables, situaciones o condiciones que afectan e impactan el desarrollo de la Institución.
Competencias Técnicas	Manejo de Word, Excel y Power Point nivel intermedio.  Conocimiento sobre la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la Ley N° 20.422 que establece normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de las Personas con Discapacidad, ley N° 21.015 de inclusión Laboral y la ley N° 20.609 que establece medidas contra la discriminación.



**PLAZO DE POSTULACIÓN:**

Del 12 de octubre del 2021 al 18 de octubre del 2021 hasta las 14:00 hrs.

**EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES:**

18 al 22 de octubre 2021

**ENTREVISTAS:**

Semana del 25 de octubre del 2021

**FECHA DE INICIO:**

01 de noviembre del 2021

**DOCUMENTACIÓN SOLICITADA:**

- Curriculum vitae actualizado
- Copia de título o certificado
- Certificado de Antecedentes

<b>Enviar antecedentes al correo electrónico</b>	<a href="mailto:victoria.diaz@quintanormal.cl">victoria.diaz@quintanormal.cl</a>
<b>Asunto</b>	Postulación a cargo Agente Socio-Laboral EDLI

## II. FICHA PERFIL DE CARGO POR FUNCIÓN Y COMPETENCIAS PROFESIONAL IMPLEMENTACIÓN DE REHABILITACIÓN INFANTIL CON ESTRATEGIA COMUNITARIA

Tipo de contrato	Honorario
Vacantes	01
Renta	\$857.142
Jornada	40 horas semanales

### 1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del cargo	Profesional Implementación de Rehabilitación Infantil con Estrategia Comunitaria.
Ubicación del cargo en la estructura organizacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Departamento de salud Municipal</li> <li>- Dispositivo de salud comunitaria seleccionado por el municipio para desarrollar el producto RBC (sala RBC/CCR, COSAM, Sala de Rehabilitación Integral)</li> <li>- <b>Terapeuta ocupacional</b></li> </ul>
Cargo superior al que reporta	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Encargado de Unidad de Discapacidad Municipal.</li> <li>- Encargado de Departamento de Salud Municipal.</li> <li>- Encargado dispositivo de salud comunitaria seleccionado por el municipio para desarrollar el producto RBC.</li> <li>- Profesional EDLI Fortalecimiento de la Gestión Inclusiva de la Unidad de Discapacidad.</li> </ul>

### 2. ESPECIFICACIONES DEL CARGO

Formación Educacional	Título profesional de una carrera de a lo menos 10 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste. De preferencia <b>Terapeuta Ocupacional</b> , Kinesiólogo/a, Fonoaudiólogo/a o Psicólogo/a con estudios en
-----------------------	---

	discapacidad y experiencia en rehabilitación y/o intervención infantil.
Experiencia	Al menos 1 año de experiencia profesional en rehabilitación y/o intervención infantil, dentro del sector público o privado.
Especialización	Deseable especialización en Rehabilitación Infantil, Rehabilitación con Base Comunitaria, Modelo de Atención Integral con Enfoque Familiar y Comunitario, Trabajo Comunitario en Discapacidad, Derechos Humanos, Inclusión Social, entre otros.

### 3. OBJETIVOS DEL CARGO

El objetivo del cargo es la promoción e incorporación de la Rehabilitación Infantil en el Plan Comunal de Salud, a través de la implementación de una Sala de Rehabilitación Infantil, además de la promoción de acciones que fortalezcan la coordinación interna del municipio entre los equipos de rehabilitación y los equipos encargados de otras áreas vinculadas al trabajo con niñas, niños y adolescentes.

Las principales tareas de este profesional son:

- Analizar el Plan Comunal de Salud y trabajar una propuesta que incorpore la Rehabilitación con Base Comunitaria, con principal atención en lo referido a NNA en dicho Plan, lo anterior será desarrollado en la dimensión salud del Plan de Continuidad (instrumento desarrollado en el marco del Plan de Apoyo).
- Apoyar al equipo del dispositivo de rehabilitación seleccionado para la implementación de la sala de rehabilitación infantil, a la promoción, articulación y trabajo en red con actores claves al interior del Municipio y de los territorios, para así brindar una rehabilitación integral para NNA, basada en la matriz RBC y los componentes seleccionados.
- Conformación mesas de trabajo para la coordinación de las acciones necesarias para la implementación del Plan Comunal de Salud, y apoyar las acciones entre los componentes de la Matriz que se haya definido trabajar (actas de reuniones firmadas por los/las participantes, actas de acuerdos, etc.).
- Organizar la información para la gestión local, que conlleva un catastro de organizaciones y servicios locales relacionados a NNA con discapacidad.
- Generar un mapa de red local con organizaciones sociales y servicios que asisten a esta población, generar un medio de evaluación cualitativa (entrevistas semiestructuradas o

grupo focal) con un número determinado de NNA con discapacidad/padres de aquellos NNA para determinar barreras o facilitadores de atención de salud, participación, inclusión, al igual que contextos culturales, y otros.

- Desarrollar informes técnicos, rendiciones de cuentas u otros entregables en el marco de este producto.

#### 4. COMPETENCIAS PARA EL DESEMPEÑO DEL CARGO

Competencias Transversales	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Trabajo en Equipo</li> <li>2. Proactividad</li> <li>3. Orientación al Usuario</li> <li>4. Responsabilidad y motivación por el cumplimiento de metas</li> </ol>
Competencias Específicas	<p>Orientación hacia la Igualdad, Inclusión, Participación y Accesibilidad de las Personas con Discapacidad: Evidenciar una actitud de interés por la igualdad de oportunidades, la inclusión social, participación y la accesibilidad de las personas con discapacidad.</p> <p>Planificación y organización: Capacidad para realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo</p> <p>Compromiso: Capacidad y voluntad de orientar los propios intereses y comportamientos hacia las necesidades, prioridades y objetivos de la institución. Supone actuar de forma que se consigan los objetivos de la organización o se satisfagan las necesidades de ésta.</p>
Competencias Técnicas	<p>Manejo de Word, Excel y Power Point nivel intermedio.</p> <p>Conocimiento sobre Estrategias de Trabajo Comunitario desde la Matriz RBC, la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, la Ley N° 20.422 que establece normas sobre Igualdad de Oportunidades e Inclusión Social de las Personas con Discapacidad, Ley N° 21.015 de inclusión Laboral y la ley N°20.609 que establece medidas contra la discriminación.</p>



**PLAZO DE POSTULACIÓN:**

Del 12 de octubre del 2021 al 18 de octubre del 2021 hasta las 14:00 hrs.

**EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES:**

18 al 22 de octubre 2021

**ENTREVISTAS:**

Semana del 25 de octubre del 2021

**FECHA DE INICIO:**

01 de noviembre del 2021

**DOCUMENTACIÓN SOLICITADA:**

- Curriculum vitae actualizado
- Copia de título o certificado
- Certificado de Antecedentes

<b>Enviar antecedentes al correo electrónico</b>	<a href="mailto:victoria.diaz@quintanormal.cl">victoria.diaz@quintanormal.cl</a>
<b>Asunto</b>	Postulación a cargo Encargado/a RBC