

REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA #TrabajaConNosotros

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/puesto	Monitor/a artístico Programa "4 a 7"
Institución/Entidad	Municipalidad de Quinta Normal
N° de Vacantes	1
Área de Trabajo/Programa	Programa "4 a 7"
Región	Metropolitana
Ciudad	Santiago
Objetivos del cargo	<ul style="list-style-type: none"> Proporcionar un servicio de cuidado a niños y niñas mediante talleres artísticos, apoyo escolar, desarrollo integral, etc.
Funciones principales	<ul style="list-style-type: none"> Realizar talleres con niños y niñas de acuerdo a lo planificado en el proyecto comunal y lo establecido en las presentes orientaciones técnicas. Conocer a cabalidad el proyecto comunal y las presentes orientaciones técnicas Participar de las reuniones convocadas por el o la coordinadora.
II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	
Nivel Educativo solicitados	<ul style="list-style-type: none"> Actriz o actor, deseable experiencia en área pedagógica o talleres a comunidad.
Carreras preferentes	<ul style="list-style-type: none"> Actriz, actor, monitor/a teatral.
Especialización y/o capacitación	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo con mujeres, niños y niñas.
Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer)	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia deseable en trabajo con mujeres, niños y niñas.
Conocimientos necesarios	<ul style="list-style-type: none"> Manejo de Microsoft Office, nivel intermedio. Amplio manejo en técnicas grupales y metodologías participativas.
Habilidades y Competencias requeridas	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Trabajo de redes y en el ámbito público Capacidad de gestión, organización y análisis de problemas
III CONDICIONES DE TRABAJO	
<ul style="list-style-type: none"> Convenio de Prestación de Servicios a Honorarios. Trabajo durante el horario de funcionamiento municipal y los requerimientos del programa. Contraprestación en dinero mensual \$387.221.- bruto. Continuidad sujeta a evaluación. Se aceptan postulaciones asociadas a la Ley de Inclusión Laboral (21.015). 	

IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR

- Curriculum vitae actualizado
- Copia de título o certificado
- Certificado de Antecedentes
- Certificado de Inhabilidades para trabajar con menores de edad
- Certificado de antecedentes de Violencia Intrafamiliar
- Pase de movilidad

V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES

Los(as) interesados(as) en postular, deben hacer llegar sus antecedentes a recepción al correo institucional carolina.troncoso@quintanormal.cl, indicando el cargo al cual postula. (Monitor/a – Programa 4 a 7)

El plazo para la recepción de los antecedentes se extenderá entre el día 11.05.2022 y el 16.05.2022, ambas fechas inclusive, entre las 9:00 y las 17:00 horas.

VI CONDICIONES GENERALES

A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.

Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.

Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.

Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.