

## REQUERIMIENTO DE PUBLICACIÓN DE CONVOCATORIA #TrabajaConNosotros

I DATOS GENERALES DEL CARGO/PUESTO	
Nombre del cargo/puesto	Agente socio-comunitario
Institución/Entidad	Municipalidad de Quinta Normal
N° de Vacantes	1
Área de Trabajo/Programa	Programa Estrategias de desarrollo local inclusivo
Región	Metropolitana
Ciudad	Santiago
Objetivos del cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer las redes vecinales y locales presentes en los territorios, con el objetivo de aumentar la visibilización, participación e inclusión de las personas con discapacidad, procurando vincularlas con la oferta de servicios y organizaciones presentes en el territorio, favoreciendo así su autonomía.</li> </ul>
Funciones principales	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definir el alcance territorial que tendrá la intervención del producto, identificando territorios, barrios y/o sectores en que se trabajará.</li> <li>Identificar las personas con discapacidad y sus cuidadores que serán beneficiarios del producto.</li> <li>Establecer los principales actores del territorio, por ejemplo: Juntas de Vecinos, Clubes Deportivos, CESFAM, Parroquias, Centros Comunitarios, Fundaciones, Organizaciones de la Sociedad Civil, entre otros, que deseen participar de la intervención.</li> <li>Determinar y gestionar las adaptaciones del entorno, de acuerdo con las necesidades identificadas.</li> <li>Aplicar instrumentos específicos que SENADIS proporcionará en el marco de este producto.</li> </ul>
II REQUISITOS DE LOS POSTULANTES	
Nivel Educativo solicitado	Título profesional de una carrera de a lo menos 10 semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste.
Carreras preferentes	Trabajo Social, Sociología, terapeuta ocupacional
Especialización y/o capacitación	Área discapacidad / Comunitario
Experiencia solicitada (años y áreas del quehacer)	Al menos 1 año de experiencia en temas relacionados a gestión y ejecución de programas sociales y discapacidad, en el sector público o privado.
Conocimientos necesarios	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manejo de técnicas de intervención grupal</li> <li>Manejo de intervención en comunidad</li> <li>Gestor de redes territoriales - vecinales</li> </ul>
Habilidades y Competencias requeridas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orientación hacia la Igualdad, Inclusión, Participación y Accesibilidad de las Personas con Discapacidad: Evidenciar una actitud de interés por la</li> </ul>

	<p>igualdad de oportunidades, la inclusión social, participación y la accesibilidad de las personas con discapacidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planificación y organización: Capacidad para realizar de forma eficaz un plan apropiado de actuación personal o para terceros con el fin de alcanzar un objetivo.</li> <li>• Comunicación: Comprende y se expresa verbalmente, no verbalmente y/o por escrito, con diversos propósitos comunicativos.</li> <li>• Análisis del Entorno: Capacidad de analizar en detalle una serie de variables, situaciones o condiciones que afectan e impactan el desarrollo de la Institución.</li> </ul>
<p><b>III CONDICIONES DE TRABAJO</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convenio de Prestación de Servicios a Honorarios.</li> <li>• Trabajo durante el horario de funcionamiento municipal y los requerimientos del programa.</li> <li>• Contraprestación en dinero mensual \$842.690.- bruto.</li> <li>• Continuidad sujeta a evaluación.</li> <li>• Se aceptan postulaciones asociadas a la Ley de Inclusión Laboral (21.015).</li> </ul>	
<p><b>IV DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR</b></p>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• CV Libre</li> <li>• Copia Título Profesional</li> <li>• Copia Cédula de Identidad (ambos lados)</li> <li>• Certificados que acrediten formación adicional</li> <li>• Certificado de antecedentes para fines especiales (antigüedad no superior a 30 días)</li> </ul>	
<p><b>V RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES Y POSTULACIONES</b></p>	
<p>Los(as) interesados(as) en postular, deben hacer llegar sus antecedentes a recepción al correo institucional <a href="mailto:victoria.diaz@quintanormal.cl">victoria.diaz@quintanormal.cl</a> , indicando el cargo al cual postula. (Agente socio-comunitario- EDLI)</p> <p>El plazo para la recepción de los antecedentes se extenderá entre el día <b>10.05.2022</b> y el <b>16.05.2022</b>, ambas fechas inclusive, entre las 9:00 y las 17:00 horas.</p>	
<p><b>VI CONDICIONES GENERALES</b></p>	
<p>A la fecha de cierre de la recepción de las postulaciones al proceso de selección, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados. Los(as) postulantes son responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan. La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados y/o no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de los requisitos, dejará sin efecto automáticamente la postulación.</p> <p>Las etapas del proceso de selección, son sucesivas y excluyentes entre ellas. Estas etapas pueden tener algunas variaciones, dependiendo del proceso y las necesidades del Servicio. La no presentación a cualquier etapa, una vez citado(a), lo(a) imposibilitará de seguir adelante en el proceso.</p> <p>Asimismo, la Autoridad competente tendrá la facultad para declarar “Desierto” este proceso por falta de postulantes idóneos para el cargo, como también, de declararlo “Nulo” o “Sin efecto” por razones de fuerza mayor.</p> <p>Las fechas publicadas son sólo referenciales. Sin perjuicio de lo anterior, la Autoridad competente podrá modificar los plazos contenidos en la publicación, por razones de fuerza mayor y sin que tengan la obligación de informar de sus fundamentos.</p>	